

В МБОУ «Новосельская ООШ» сформирована следующая структура, обеспечивающая осуществление образовательной деятельности с учетом направленности реализуемых образовательных программ, формы обучения и режима пребывания учащихся:

Директор МБОУ «Новосельская ООШ» – Колбнев Дмитрий Александрович

Заместитель директора по учебно- воспитательной работе – Рожкова Татьяна Михайловна

Старший вожатый, ответственный за организацию воспитательной работы - Пыренков Дмитрий Александрович

Педагогические работники:

Учителя – 11 человек

Воспитатель дошкольной группы – Родина Тамара Юрьевна

Управление осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Непосредственное управление образовательным учреждением осуществляет директор школы.

Коллегиальные органы управления: общее собрание работников ОУ, педагогический совет.

В целях учета мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников по вопросам управления школы и при принятии школой локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников в школе созданы совет обучающихся и общешкольный родительский комитет. Действует профессиональный союз работников.

Общее собрание работников ОУ.

К компетенции Общего собрания работников относится:

- внесение предложений в план развития ОУ, в т. ч. о направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности ОУ;
- внесение предложений об изменении и дополнении устава ОУ;
- утверждение правил внутреннего трудового распорядка ОУ, правил внутреннего распорядка обучающихся и иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией по представлению директора ОУ;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- поручение представления интересов работников профсоюзной организации либо иному представителю;
- утверждение требований в ходе коллективного трудового спора, выдвинутых работниками ОУ или их представителями;
- создание необходимых условий, обеспечивающих безопасность обучения, воспитания обучающихся;
- создание условий, необходимых для охраны и укрепление здоровья, организации питания обучающихся и работников ОУ;
- ходатайствование о награждении работников ОУ.

Педагогический совет.

Педагогический совет:

- обсуждает и проводит выбор учебных планов, программ, учебников, форм, методов образовательного процесса и способов их реализации;

- организует работу по повышению квалификации педагогических работников, развитию их творческой инициативы, распространению передового педагогического опыта;
- определяет направления опытно-экспериментальной работы, взаимодействия ОУ с научными организациями;
- принимает решение о применении систем оценок текущей успеваемости обучающихся по отдельным предметам (дисциплинам), в т. ч. разделам программ (модулям);
- принимает решение о проведении промежуточной аттестации в данном учебном году, определяет конкретные формы, порядок и сроки ее проведения;
- принимает решение о переводе обучающихся в следующий класс по результатам промежуточной аттестации, об отчислении обучающегося на основе представления директора ОУ;
- обсуждает и принимает решение об одобрении локальных нормативных актов, регламентирующих организацию образовательного процесса.

Общешкольный родительский комитет

Задачами Общешкольного родительского комитета являются:

- содействие Школе;
- обеспечение единства педагогических требований к обучающимся;
- оказание помощи в воспитании и обучении обучающихся.

Совет обучающихся

Орган ученического самоуправления создан в целях развития у обучающихся самостоятельности в принятии и реализации решений по организации жизнедеятельности коллектива, развития творческих способностей, воспитания чувства ответственности, чувства долга по отношению к другим людям, формирования активной позиции.

Профсоюзный комитет

Профсоюзный комитет осуществляет свои полномочия строго в соответствии с законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» а именно:

- способствует созданию нормального микроклимата в коллективе;
- участвует в проведении аттестации педагогических работников и аттестации рабочих мест;
- осуществляет контроль за правильным проведением тарификации педагогических работников, за своевременной выплатой заработной платы;
- осуществляет контроль за соблюдением и эффективным использованием работающими режима рабочего времени;
- принимает меры по фактам нарушения порядка системы оплаты труда;
- обеспечивает для членов профсоюза необходимую бесплатную консультацию, защиту в случае индивидуального трудового спора;
- обеспечивает стабильность работы коллектива на срок действия коллективного договора при выполнении администрацией всех его положений.